

значимость и даже считалось зазорным обращение к нему. На сегодняшний день, как мне кажется, назрела необходимость поднять пласт истории и проанализировать данный журнал, вспомнить, а то и изучить заново основные идеи и мысли, транслируемые руководством партии посредством этого периодического издания.

Литература

1. Ленин В.И. О значении воинствующего материализма // Под знаменем марксизма. 1922, № 3, С.5-12.

2. Письмо товарища Л.Д. Троцкого // Под знаменем марксизма. 1922, № 1-2, С.5-7.

Шепелев О.Ю.,

г. Екатеринбург

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ГПС МЧС РОССИИ

Особенности правового статуса пожарных и специфика их профессиональной деятельности, сопряженной с опасностью для жизни и здоровья, специальные требования и условия прохождения службы предполагают предоставление им повышенных социальных гарантий.

Личный состав ГПС МЧС России реализует свою служебную функцию в публичном интересе, чем обеспечивает исполнение конституционных обязанностей государства, имея специальный правовой статус, выполняет обязанности, которые связаны с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе и связанных с риском для жизни [1].

При проведении исследования социальной защиты сотрудников ГПС МЧС России нами были использованы вторичные результаты социологического опроса,

проведенного в 2007 г., рабочей группой Центра стратегических исследований, [2], а так же результаты самостоятельного опроса сотрудников ряда частей и подразделений ГПС МЧС России по Свердловской области, проведенного нами в 2009–2010 годах.

В опросе приняли участие сотрудники различных должностных категорий в возрасте от 18 до 45 лет:

- 56 % рядовой состав;
- 32 % младший начальствующий состав;
- 7 % средний начальствующий состав;
- 5 % старший начальствующий состав;

По результатам проведенного нами опроса, 10 % из числа опрошенных имеют высшее образование, 4 % – неоконченное высшее, 48 % – среднее специальное и 38 % – среднее образование.

По мнению 47 % опрошенных, обеспечение и своевременность реализации социальных гарантий, установленных законодательством для сотрудников ГПС МЧС России, в некоторых аспектах превосходит социальную защищенность сотрудников других силовых ведомств, в то время как 35 % из числа опрошенных отметили, что по сравнению с социальной защитой сотрудников других силовых ведомств, социальная защита сотрудников ГПС МЧС осуществляется хуже, при этом 18 % опрошенных затруднились с ответом на этот вопрос.

Следует отметить, что большая часть респондентов не достаточно информирована о предоставляемых социальных льготах и гарантиях сотрудникам ГПС МЧС России, предусмотренных существующим законодательством.

Для эффективного функционирования социальной защиты необходима тщательная правовая регламентация ее деятельности. Это предполагает создание правовой базы в сфере социальной защиты, в которой должны учитываться потребности и интересы сотрудников ГПС МЧС России. Следует отметить, что 35 % респондентов, считают, что законодательство в

области социальной защиты сотрудников ГПС МЧС России в большей степени соответствует их интересам и потребностям, в то время как 50 % – считают, что не соответствует. 15 % опрошенных затруднились дать ответ. Это говорит о том, что основная масса респондентов плохо информирована и недостаточно ориентируется в законодательной базе в области социальной защиты сотрудников ГПС МЧС России, несмотря на то, что в ходе боевой подготовки эти вопросы должны были ими изучаться.

Если сравнить ответы на этот и на предыдущий вопросы, то можно сделать вывод о том, что ответы на них в количественном отношении почти одинаковы, что говорит о достоверности данных.

Наиболее актуальными жизненными проблемами для себя большинство опрошенных посчитали материальное благополучие – 55 %, жилищные условия – 31 %, слабую социальную защищенность – 13 %.

На основании исследований, проведенных другими учеными, можно сказать, что более 60 % сотрудников ГПС не удовлетворены своим материальным положением. Так, рабочая группа Центра стратегических исследований отмечает, что 70 % респондентов отметили, что уровень благосостояния населения, проживающего в регионе их пребывания, значительно выше, чем семей сотрудников ГПС. В то же время более чем в 50 % случаев респонденты отметили, что вынуждены себя ограничивать в расходах, связанных с покупкой одежды и обуви для членов семьи [2].

В результате нашего опроса установлено, что 87 % респондентов не удовлетворены своим материальным положением. Денежное содержание для большинства сотрудников является основным, а для части из них – единственным источником формирования семейного бюджета; т.к. сотрудникам запрещена коммерческая деятельность, а также работа по совместительству на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности, не входящих в систему МЧС России. Так, размеры денежного довольствия сотрудников ГПС МЧС России и

незначительное их повышение обуславливают усиление социальной напряженности, снижение мотивации к работе.

Увеличение количества сотрудников неудовлетворенных своим материальным положением до 87 %, по сравнению с результатами предыдущих исследований говорит лишь о том, что в ходе нынешнего кризиса экономическое бремя на людей только увеличилось.

И лишь 13 % от количества опрошенных удовлетворены размером своего денежного содержания, при этом из них никто не имеет детей и только половина находится в браке, а значит, денежное довольствие не распределяется между другими членами семьи, а тратится только на себя.

Больше половины респондентов не удовлетворены размерами денежного довольствия в зависимости от объема выполняемых ими работ, то есть они считают, что при существующем объеме работ должны получать большее денежное довольствие, чем сейчас.

У сотрудников ГПС МЧС России остро стоит жилищная проблема. Почти 36 % семей сотрудников не имеют своего жилья и проживают с родственниками, 12 % – снимают жилье. Причин такого положения в обеспеченности жильем сотрудников ГПС МЧС России несколько. Основные из них – недостаточное финансирование строительства, существенные трудности с выделением местными администрациями земли под застройку.

Эту же проблему выявила в результате опроса рабочая группа Центра стратегических исследований. Более 45 % опрошенных сотрудников ГПС МЧС России не имеют собственного жилья. 42 % опрошенных отмечают негативное отношение к последним изменениям в системе обеспечения жильем сотрудников ГПС МЧС России [2].

Сотрудникам ГПС МЧС России по долгу своей службы приходится обеспечивать пожарную безопасность различных организаций с вредными и опасными условиями труда. На этот личный состав должны распространяться гарантии социальной защиты, установленные законодательством для работников этих организаций. Однако большинство

опрошенных сотрудников ответили, что на них лишь частично распространяются гарантии социальной защиты, установленные в организациях с вредными и опасными условиями труда.

Имея право на санитарно-курортное лечение, лишь 5 % из числа опрошенных пользовались этим правом. Независимо от того, приобретали они путевку в санаторий, дом отдыха или пансионат или нет, только 50 % опрошенных выплатили положенную денежную компенсацию.

Все выше сказанное свидетельствует о незнании, либо плохой информированности сотрудников ГПС МЧС России законодательных актов в области медицинского обслуживания.

В результате опроса сотрудников ГПС МЧС России нами были выявлены следующие проблемы в области социальной защиты сотрудников:

- недостаточная информированность сотрудников о предоставляемых им льготах и гарантиях;
- незнание своих прав в области социальной защиты;
- недостаточная ориентировка в законодательной базе в области социальной защиты, предоставляемой сотрудникам ГПС МЧС России;
- слабое материальное обеспечение сотрудников ГПС МЧС России;
- слабое обеспечение нуждающихся сотрудников ГПС МЧС России в жилых помещениях для постоянного проживания;

На основе анализа состояния обеспечения социальной защиты, оценок вторичных исследований и нашего опроса, на наш взгляд, необходимы следующие направления деятельности органов управления в целях улучшения обеспечения социальной защиты:

- совершенствование и создание действенной законодательной базы по прохождению службы, статусу и социальной защите личного состава ГПС МЧС России, утверждение подзаконных

нормативных правовых актов нового уровня в интересах службы и прав личного состава;

- объективная и своевременная реализация командирами (начальниками) прав личного состава ГПС МЧС России по вопросам, связанных с обеспечением социальной защиты;

- деятельное участие центральных и местных государственных законодательных и исполнительных органов власти по реализации общегражданских прав личного состава ГПС МЧС России на жилищное, медицинское, и иное обеспечение;

- правовое воспитание личного состава ГПС МЧС России;

- анализ социально-экономического положения личного состава ГПС МЧС России путем систематического опроса личного состава по проблемам их социальной защиты.

Литература

1. Клименко М. С., Бочкова О. Е. Правовой статус сотрудника ГПС МЧС России в современном обществе // Здоровье, риск и безопасность сотрудников ГПС МЧС России: Материалы межрегиональной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 22 сентября 2005 г. / Под общ. ред. В. С. Артамонова. СПб.: Санкт-Петербургский институт Государственной противопожарной службы МЧС России.

2. [http: // svformat.ru/ userfiles / Spasatel_12.pdf](http://svformat.ru/userfiles/Spasatel_12.pdf) (датаобращения: 25.04.2010)

3.

Южакова Н.О.,

г. Екатеринбург

СПЕЦИФИКА СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ

Социальное проектирование как отрасль социологической науки появилось в XX веке. На первых этапах своего становления оно было